

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Istituto Statale di Istruzione Superiore "LEONARDO DA VINCI"

I.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277
fois00400d@istruzione.it - fois00400d@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.it
Dirigenza e Segreteria Viale dei Mille n° 158 – 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277
C. F. 90028640408 - FOIS00400D



Formazione del personale scolastico per la transizione digitale nelle scuole statali (D.M. 66/2023)

PRO-DIGIT: Percorso di Formazione per il Personale sulla Transizione Digitale

Il progetto mira a implementare percorsi formativi per il personale scolastico, inclusi dirigenti, docenti, ATA e personale educativo, al fine di promuovere una transizione digitale efficace nella didattica e nell'organizzazione scolastica. Il focus principale sarà allineato ai quadri di riferimento europei per le competenze digitali, DigComp 2.2 e DigCompEdu.

Si pianifica un'analisi delle esigenze formative, valutando il livello attuale di competenze digitali del personale. Questa fase consentirà di identificare aree di miglioramento specifiche, informando il design dei percorsi formativi. L'obiettivo è garantire una formazione personalizzata che risponda alle esigenze individuali e collettive del personale coinvolto.

La struttura del programma formativo sarà modulare, con corsi dedicati a competenze specifiche identificate nei quadri DigComp. Si includeranno moduli sulla sicurezza digitale, competenze di base nell'uso degli strumenti digitali, integrazione della tecnologia nella didattica e gestione efficace delle risorse digitali. L'approccio sarà pratico e interattivo, con esercitazioni e casi studio mirati a fornire esperienze concrete.

Il coinvolgimento di esperti nel campo delle tecnologie educative e della pedagogia digitale sarà essenziale per garantire la qualità del programma. Saranno organizzati workshop, seminari e conferenze con relatori specializzati per approfondire argomenti chiave e promuovere la condivisione delle best practices.

L'utilizzo di piattaforme e-learning user-friendly favorirà l'accessibilità e la flessibilità, consentendo al personale di seguire i corsi in modalità blended o totalmente online. Sarà implementato un sistema di monitoraggio e valutazione per misurare l'efficacia della formazione, con feedback continuo da parte dei partecipanti.

Un elemento cruciale del progetto sarà la creazione di una comunità virtuale in cui il personale potrà condividere esperienze, risorse e strategie didattiche basate sulle competenze acquisite. Questo networking favorirà la creazione di una cultura collaborativa e di apprendimento continuo nell'ambito della transizione digitale.